

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนงาน ศูนย์จิตตปัญญาศึกษา

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (1) – (4)

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ (ต้องประเมินอย่างน้อย 1 ภารกิจ)					
● วิจัย (กรณีที่ไม่มีการกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
1.	การรับสินบนจากนักวิจัยที่อื่นเพื่อให้ใส่ชื่อในผลงานวิจัย	นักวิจัยที่อื่นต้องการร่วมชื่อในงานวิจัย	1	2	ต่ำ
● การศึกษา (กรณีที่ไม่มีการกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาเพื่อเข้ารับเข้าศึกษา	นักศึกษาต้องการเข้าศึกษา	1	2	ต่ำ
2.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาเพื่อแลกเปลี่ยนกับเกรดการเรียน	นักศึกษาต้องการเกรดการเรียนที่สูง	1	2	ต่ำ
● การบริการวิชาการ (กรณีที่ไม่มีการกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
1.	การรับสินบนจากโรงแรม/ร้านค้า เพื่อให้มาใช้บริการในการพักค้างหรือจัดเลี้ยง	โรงแรม/ร้านค้าได้รับประโยชน์ในการขายสินค้าและบริการ	1	2	ต่ำ
● การบริการสุขภาพ (กรณีที่ไม่มีการกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
ไม่มีความเสี่ยง					
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง					
1.	การรับสินบนจากบริษัทเพื่อเอื้อประโยชน์ให้บริษัทผู้รับจ้างมีข้อได้เปรียบคู่แข่ง	บริษัทต้องการได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ทำให้คู่แข่งเสียเปรียบ	1	2	ต่ำ
2.	การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง	ผู้รับจ้างทำงานไม่ตรงกับสัญญา	1	2	ต่ำ

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
(4) การบริหารงานบุคคล					
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการรับเข้าทำงาน	ผู้สมัครงานต้องการได้งาน	1	2	ต่ำ
2.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่สูง	บุคลากรแสวงหาความก้าวหน้าในด้วยวิธีลัด	1	2	ต่ำ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

การควบคุมที่มีอยู่ และมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินการในปีพ.ศ.2567
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการงานอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ				
● วิจัย				
1	การรับสินบนจากนักวิจัยที่อื่นเพื่อให้ใส่ชื่อในผลงานวิจัย	ต่ำ	การติดตามดูแลการทำผลงานวิจัยโดยผู้ช่วยผู้อำนวยการ	-มอบหมายให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานวิจัยกำกับดูแลและเข้มงวดกับการควบคุม -ประกาศและถ่ายทอดนโยบายต่อต้านการทุจริตในทุกกรณี และการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
● การศึกษา				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาเพื่อให้รับเข้าศึกษา	ต่ำ	การรับนักศึกษาด้วยคณะกรรมการสอบคัดเลือกนักศึกษา	-มอบหมายให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการศึกษาและหลักสูตรกำกับดูแลและเข้มงวดกับการควบคุม
2	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาเพื่อแลกเปลี่ยนกับเกรดการเรียน	ต่ำ	การกำกับให้การให้คะแนนสอบโดยอาจารย์ประจำวิชา	-ประกาศและถ่ายทอดนโยบายต่อต้านการทุจริตในทุกกรณี และการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
● การบริการวิชาการ				
1	การรับสินบนจากโรงแรม/ร้านค้า เพื่อให้มาใช้บริการในการพักค้างหรือจัดเลี้ยง	ต่ำ	การกำกับดูแลโดยหัวหน้าโครงการและเจ้าหน้าที่	-มอบหมายให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการและขับเคลื่อนสังคมกำกับดูแลและเข้มงวดกับการควบคุม

ที่	ความเสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการการบริหารจัดการ ความเสี่ยง การดำเนินการในปีพ.ศ.2567
				-ประกาศและถ่ายทอดนโยบายต่อต้านการทุจริตในทุกกรณี และการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
● การบริการสุขภาพ				
-				
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง				
1	การรับสินบนจากบริษัทเพื่อเอื้อประโยชน์ให้บริษัทผู้รับจ้างมีข้อได้เปรียบคู่แข่ง	ต่ำ	การมีเจ้าหน้าที่ควบคุมป้องกันการเอื้อประโยชน์	-มอบหมายให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร กำกับดูแลและเข้มงวดกับการควบคุม
2	การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง	ต่ำ	การมีคณะกรรมการตรวจรับในการดำเนินงานให้ตรงกับสัญญา	-ประกาศและถ่ายทอดนโยบายต่อต้านการทุจริตในทุกกรณี และการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
(4) การบริหารงานบุคคล				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการรับเข้าทำงาน	ต่ำ	การมีคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานในการคัดเลือกผู้สมัคร	-มอบหมายให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร กำกับดูแลและเข้มงวดกับการควบคุม -ประกาศและถ่ายทอดนโยบายต่อต้านการทุจริตในทุกกรณี และการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
2	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่สูง	ต่ำ	การเลื่อนขั้นด้วยคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรอง	-ประกาศและถ่ายทอดนโยบายต่อต้านการทุจริตในทุกกรณี และการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ลงนาม..... 

(รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ชัชวาลย์ ศิลปกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์จิตตปัญญาศึกษา

วันที่..... 