

รายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส

ของศูนย์จิตตปัญญาศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปี พ.ศ. 2566

รายงานฉบับนี้เป็นผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์จิตตปัญญาศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2566 ซึ่งได้มีการกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมหิดล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศูนย์จิตตปัญญาศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1.จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการผู้เข้ามาขอรับบริการ และระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละงานอย่างชัดเจนผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ และจัดให้มีการแสดงกระบวนการ/ขั้นตอนการทำงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานให้ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะช่องทางหลักคือ เว็บไซต์ศูนย์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของศูนย์	1.1 จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการบุคคลทั่วไป/นักศึกษา ที่มาขอรับบริการแยกตามฝ่ายงานต่าง ๆ เช่น งานบริการการศึกษา งานฝึกอบรม งานบริการวิชาการ โดยระบุระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในงาน	ทุกฝ่ายในศูนย์จิตตปัญญาศึกษา	ปีงบประมาณ 2566	มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการในทุกกระบวนการ ระยะเวลาในการดำเนินการ	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรื่องราวร้องทุกข์	2.1 จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนโดยแยกจากช่องทางทั่วไปผ่านเว็บไซต์หลักของศูนย์จิตตปัญญาศึกษา	งานบริหาร งานแผนพัฒนา คุณภาพและ ฝึกอบรม	ปีงบประมาณ 2566	<p>1.มีการปรับปรุงเว็บไซต์และเพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตแยกจากช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ แสดงผัง ขั้นตอน กฎ ระเบียบ และกระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ต้องการแจ้งข้อร้องเรียนสามารถเข้าใจได้ง่าย</p> <p>2.เมื่อประชาชนต้องการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สามารถแจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์จิตตปัญญาศึกษา ส่งจดหมายกล่องบริการรับเรื่องร้องเรียนหน้าศูนย์</p> <p>3.เจ้าหน้าที่รับเรื่องจะแจ้งเรื่องสู่คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียนของศูนย์จิตตปัญญาศึกษา เพื่อดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์/ ร้องเรียนการกระทำทุจริตที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ให้ประชาชนทั่วไปทราบ</p> <p>3. มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนทราบถึงผลการดำเนินงาน</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>3. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามเกณฑ์ของ ป.ป.ช.</p>	<p>3.1 ดำเนินการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติรูปธรรม โดยการกำหนดวิธีการแนวทางเพื่อทุกเป็นมาตรการในการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและเกิดความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>ทุกฝ่ายงานในศูนย์จิตตปัญญาศึกษา</p>	<p>ปีงบประมาณ 2566</p>	<p>1.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประกอบไปด้วย การบริหารงานของ หน่วยงานให้เป็นไปตามหลัก ธรรมมาภิบาล ข้อบังคับระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้)</p> <p>2. จัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินตามแบบสำรวจที่ ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>3.การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
4.มาตรการป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	<p>1.มีการประชุมบุคลากร ทุกๆเดือน เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริต ภายใน หน่วยงานเพื่อ กำชับบุคลากร ให้ ตระหนักและ ให้ ความสำคัญ ในการ ป้องกัน การทุจริต</p> <p>2.มีการเชิญ ผู้เชี่ยวชาญ จากกองกฎหมายมาให้ ความรู้เรื่อง การทุจริต ประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรมหาวิทยาลัย มหิดล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>3.รับการตรวจสอบจาก ศูนย์ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยและจาก สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน</p> <p>4.มีการบริหารจัดการ ความเสี่ยงในการทุจริต ด้าน ต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษา วิจัย บริการวิชาการ การเงิน และพัสดุ</p> <p>5.มีการแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อจัดการ รับเรื่องราวร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต โดยตรง โดยมีผู้แทน จากแต่ละฝ่ายงานเข้า ร่วมเป็นคณะทำงาน</p>	ฝ่ายงาน แผน พัฒนา คุณภาพ และ ฝึกอบรม และฝ่าย บริหาร	ปีงบประมาณ 2566	<p>1. ผู้บริหารมีการ เชิญประชุมบุคลากรภายใน หน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความ เข้าใจ ตระหนัก และ ให้ ความสำคัญกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตในองค์กร</p> <p>2. ให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม ใน การดำเนินงาน ขององค์กร</p> <p>3.จัดให้มีการบริหารจัดการ เกี่ยวกับงบประมาณ การเงินและพัสดุ รวมไปถึง การพัฒนาบุคลากรด้านนี้ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้าน การทุจริต</p> <p>4.จัดให้มีการจัดการความ เสี่ยงด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ 2566</p> <p>5. บุคลากร ภายใน หน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องเพื่อ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ในชีวิตรประจำวัน</p>	